

Om Evan Wedell Petersen

Evan har en uddannelse i organisationspsykologi suppleret med en leder,- og konsulentuddannelse begge fra Institut for Gruppeanalyse (IGA) og har en solid uddannelse i kommunikation som ITA certificeret NLP træner hos John Grinder i England (John Grinder er en af NLP éns fædre). Evan har derfor en guldgrube af værktøjer, som han formidler på en meget jordnær måde. Det betyder, at deltagere og organisationen får større mulighed for at nå de mål, de sætter sig. Det kommer specielt til udtryk i kommunikationen og dermed også den måde ledelsen og medarbejdere håndterer hverdagens udfordringer på. Desuden er Evan certificeret i typologiværktøjet JBTA og Teamdiamanten.

Evan har været øverste operative chef for mere end 500 brand- og ambulancefolk i Københavns Brandvæsen. Han er selv gået hele vejen og er avanceret fra almindelig ambulance, - og brandmand til højeste niveau på det operative felt. Med det store ledelsesspænd, har Evan erfaring i at skabe ejerskab og fælles vision for flere ledelsesniveauer. Han har stor forståelse for, at der skabes nærvær på distance for de ledere, der i dagligdagen er tæt på organisationens kerneydelse. På samme måde kender han de strategiske og taktiske overvejelser, der skal gøres, for at sikre at beslutninger fører til effektiv implementering i praksis.

Evan har dyb indsigt i, hvad "der er på spil" i komplekse organisationer, og har blik for hvordan man kan navigere i en politisk styret verden.

Som konsulent har Evan stor erfaring i at arbejde med både ledere og medarbejdere og er særlig stærk til at hjælpe mennesker til meningsfulde og varige adfærdsændringer. En overbevisning Evan har, er at det er relationer, der skaber resultaterne. Evan har en unik evne til at benytte humor i dialogen og eksemplerne, og har en solid forståelse for den hårfine balance, der skal til for at mestre humoren som værktøj.

Evan har øje for de særlige samarbejdsproblematikker, der hersker i grupper og organisationer, som arbejder med ledelse og risikoledeelse. Det betyder, at Evan har en dyb indsigt i hvordan enkeltpersoner, grupper og organisationer reagerer under pres. Han ved, hvordan reaktionsmønstre optræder og ikke mindst er han god til at assistere mennesker til at lande succesfuldt efter et presset forløb.

Evan har både været medlem og leder af teams, hvor konsekvenserne har været store, hvis målet ikke blev nået. Det betyder, at han forstår interaktionen mellem enkeltpersoner med forskellige profiler og hvordan de hver især bidrager til det fælles resultat. Han ved derfor, hvor vigtigt det er, at inddrage medlemmer af teamet, når man som leder skal drive udviklingsprocesser.