

Om Joann Sønder

Joanns Sønder har en mangeårig bred praktisk erfaring som leder, såvel fra det offentlige og specielt det private erhvervsliv, samt international erfaring. Joann har arbejdet med små opstartsvirksomheder, samt mellemstore og internationale virksomheder. Joann har taget en Executive MBA, og er endvidere NLP og Enneagram Master og HR coach uddannelse. Joann har desuden stor erfaring med rekruttering med persontest herunder NEO-PI-3 og BTB sammen med Intelligenstestene IST-2000 R og Omtanketest fra CFL. Desuden er hun certificeret i typologiværktøjerne JBTA og Teamdiamanten.

Joann har arbejdet med salg og forretningsudvikling gennem hele karrieren. Hun har en stærk overbevisning om og har bevist, at når det organisatoriske setup tager udgangspunkt i kundens behov, og medarbejderne inddrages i forandringsprocesserne, så opnås de mest effektive resultater.

Joann har som forretningsudviklingschef etableret virksomhed i Rusland og har haft til opgave at sparre med virksomhedens landechefer i henholdsvis Polen, Tjekkiet og Ungarn. Fokus var rettet mod evnen til at skabe værdi og resultater gennem kundeorienteret adfærd og medarbejderinvolvering.

Joann er trænet i coaching af ledere og medarbejdere. Joann udbyder desuden et decideret ledersparringsforløb, der er bygget op i flere moduler, således at den enkelte leder får tilført ny viden samtidig med at sparringen fokuserer på den enkelte leders praktiske hverdag. Joann har en unik evne til at sparre med ledere, så at de får øje på nye muligheder i deres lederskab, - og ikke mindst får evne og vilje til at ændre adfærd og skabe resultater sammen med medarbejdere.

Joann har en stærk overbevisning om at tillid er basis i alle relationer, om det er mellem leder og medarbejder eller omvendt. Det er tilliden i relationen, der skaber resultaterne. Hvis tilliden er høj er handlingskraften og tempoet ofte højt og danner dermed basis for resultatskabelse.

Udvikling, - og forandringsprocesser for både virksomhed og mennesker er ofte et krævende forløb, hvor kompetent vejledning er afgørende for et godt og tilfredsstillende resultat. Denne proces mestrer Joann på fornem vis ved at have en motiverende tilgang og ved at have respekt for andre, som giver arbejdsprocessen det professionelle og menneskelige løft, der er afgørende for enhver succesfuld ændring.